

Coaching von Führungs-Teams

Periodische oder temporäre Begleitung und Unterstützung zur Stärkung der Führung

Wollen Sie mit Ihrem Führungs-Team weiterkommen, effizienter werden, Nägel mit Köpfen machen, mehr Wirkung erzielen, Ihre Zeit besser nutzen und Ihre Beschlüsse konsequent umsetzen? Erleben Sie im Alltag Situationen, in denen Sie als Führungs-Team fest sitzen, sich im Kreis drehen, die gewünschte Wirkung nicht erreichen oder sich mit sich selbst beschäftigen? Leiden Sie unter aufgeschobenen Entscheidungen, ignorierten Konflikten, heißen Eisen, die keiner anfasst, ungeklärten Rollen, langen Diskussionen ohne Ergebnisse, nicht umgesetzten Beschlüssen oder Uneinigkeit über den Führungsstil? Diese Schwachstellen können sehr rasch zu großen Verunsicherungen, zu Demotivation und Leistungseinbruch führen.

Schauen Sie der Sache nicht zu! Schaffen Sie Einheit und Klarheit!

Wir bieten Unterstützung in folgenden Formaten:

Moderation Ihrer Führungssitzungen zur Steigerung von Effizienz und Wirkung: Holen Sie mehr aus Ihren Führungs-Besprechungen heraus!

Von der gemeinsamen Festlegung von Traktanden und Zielen, der Formulierung von Vorbereitungsaufträgen, der Sitzungsleitung mit situationsgerechter Methodik, laufender oder nachträglicher Darstellung der Ergebnisse bis hin zur Umsetzungsplanung inklusive Führung und Kontrolle einer verbindlichen Pendenzenliste. Wir stellen sicher, dass Sie und Ihr Führungs-Team Nägel mit Köpfen machen. Als Teamleiter können Sie sich zudem voll auf die Inhalte konzentrieren.

Führungs-Teams in komplexen Fragestellungen oder besonderen Herausforderungen: Packen Sie heisse Eisen konsequent und mutig an!

Sie stehen als Führungs-Team vor einer besonders herausfordernden Situation oder Fragestellung. Klärung der Fragestellungen und gemeinsame Entwicklung von Lösungsoptionen. Begleitung in nachvollziehbarer Entscheidungsfindung. Planung und Überwachung der Umsetzung.

Begleitung neuer Führungs-Teams in der Startphase: Bauen Sie eine effiziente und wirkungsvolle Führungskultur auf!

Rollenklärung mittels Verhaltensprofilen und Funktionsdiagrammen. Erarbeitung gemeinsamer Führungsgrundsätze anhand konkreter Situationen, welche Führung erfordern. Einüben von effizienter und wirkungsvoller Sitzungskultur.

Führungs-Teams in Krisen oder Sackgassen: Eilen Sie Ihre Führungsmannschaft und schaffen Sie Sicherheit im Betrieb!

Identifikation und Klärung der Fragestellungen und Konflikten. Gemeinsame Entwicklung von Lösungsoptionen und eines Massnahmenplans. Begleitung in der schrittweisen Umsetzung.

Interessiert?

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf – wir setzen uns gerne mit Ihnen zusammen für eine erste, unverbindliche Bedarfsabklärung.



«Der Einsatz eines Coachs ist eine Investition in unsere Führungs-Qualität. Der Coach gibt den Besprechungen Struktur, und wir erreichen vermehrt konkrete Ergebnisse.»

Beat Hohermuth, Diartis AG (Branchensoftware), Lenzburg



«Gemeinsam Neues entwickeln. Innovative Lösungen dank Ergänzung.»



«Besprechungen müssen zu Entscheidungen und zur Umsetzung führen.»

Ihr Ansprechpartner für GL- und Team-Coachings:

Jürgen Gerber
igerber@vitaperspektiv.ch
 Telefon 033 439 30 90