

Training

«Experten sind sich einig: Weiterbildung & Förderung ALLER Mitarbeitenden sind ein wichtiger Schlüssel zum Erfolg.

Gute und zufriedene Mitarbeiter führen zu begeisterten Kunden, zu Wachstum und Erfolg. Wie kann dies in Ihrem Unternehmen aussehen? Wo soll man anpacken? Wir helfen Ihnen, dies konkret anzugehen:

1. Modulare Führungsschulungen für Einzelne oder kleine Gruppen

Für einzelne Mitarbeitende, Leute in Führungspositionen und solche, die in die Führung hineinwachsen wollen. Untenstehend die Themen.

- | | |
|-------------------------|----------------------------------|
| 1. Kommunikation | 6. Konflikte und Probleme |
| 2. Arbeitsorganisation | 7. Team-Zusammenarbeit |
| 3. Führung | 8. Sitzungen |
| 4. Mitarbeiterförderung | 9. Mitarbeiterbindung-Motivation |
| 5. Entscheidungen | |

2. Einzelne Schulungen und Workshops in Ihrem Unternehmen

Gemäss Ihren Bedürfnissen schulen wir Ihr Kader, die ganze Belegschaft oder Teile davon in einem oder mehreren von Ihnen gewählten Bereichen. Dabei können Sie einzelne Themen aus den modularen Führungsschulungen (siehe oben) oder aus nachfolgender Themenliste auswählen. Schwerpunkte, Länge und Art der Schulungen passen wir Ihren Bedürfnissen an.

- | | |
|--|---|
| • Themen aus Modularer Führungsschulung (siehe Liste oben) | • Persönlichkeits- und Teamtraining auf Basis des persolog® Verhaltens-Profiles |
| • Entwicklung von Vision und Leitbild | • Aktiv-Trainings |
| • Werteentwicklung für Ihr Unternehmen | • Kommunikation |

3. Persönliches Führungscoaching und Coaching von Führungsteams Individuell – praktisch – konkret

Das Führungscoaching bringt Schulung und praktisches Umsetzungstraining zusammen und ist somit äusserst effizient. Die Führungskraft erhält wertvolle Impulse zu konkreten Führungsfragen aus ihrem Alltag. Sie wird in ihrer Fähigkeit zu führen und zu kommunizieren gefördert und gefordert. Dadurch entsteht Klarheit und Sicherheit in den täglichen Führungsaufgaben.

4. Wir erarbeiten mit Ihnen ein ganzheitliches, Ihren Bedürfnissen angepasstes Konzept zur Mitarbeiterförderung

Gemäss unserem Schulungs-Grundsatz – „Im Zentrum steht nicht die Vermittlung von Wissen, sondern dessen Umsetzung im Alltag!“ – fokussieren wir uns auf das Kennenlernen und Trainieren entsprechender Werkzeuge und Hilfsmittel.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Auf unserer Homepage finden Sie im Bereich Training nähere Informationen über unsere Dienstleistungen. Wir freuen uns, in einem persönlichen Gespräch nähere Details mit Ihnen zu besprechen. Nehmen Sie mit uns Kontakt auf.



«Im Spannungsfeld zwischen wirtschaftlicher und sozialer Ausrichtung haben wir kompetent zu agieren. Die vita perspektiv hat uns diesbezüglich wesentliche Impulse gegeben. Sie hat zu einem erfolgreichen Kulturwandel beigetragen.»
Lorenz Kopp, Die Post, Leiter Sozialabteilung



«Aufbauend auf Leitbild, Werten und Normen, die wir schon seit längerem mit der vita perspektiv entwickelt haben, erhält jeder Mitarbeiter bei uns eine Persönlichkeits- und Team-schulung. Denn neben den technischen Fragen sind immer auch menschliche und Kommunikations-Aspekte entscheidend für den Erfolg.» **Adrien Thélin, Suvema AG (CNC-Maschinen), Biberist**

Ihr Ansprechpartner für Training:

Jürgen Gerber
jgerber@vitaperspektiv.ch
Telefon 033 439 30 90